



## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním Právu 376 / 1  
128 01 Praha 2

V Praze dne 4.4.2008

čj.: 2008/3747 - 422

### Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

#### I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,

#### u d ě l u j e

právnícké osobě: **EUROPEAN TELECOM CONSULTING s.r.o.**, se sídlem: Bělehradská 31, 120 00 Praha 2 (dále jen „žadatel“), IČ: 266 86 449, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 7.12.2007, s odpovědným zástupcem: **Mgr. Dagmar Williams**, nar. 8.3.1965, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt v ČR: Baranova 3, 130 00 Praha 3,

#### p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

**A) českým občanům na území České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:**

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,

**B) českým občanům na území států Evropské unie, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:**

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,

**C) občanům ze států Evropské unie, na území České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:**

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

**Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:**

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením.

2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

4) Žadatel je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:

- počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
- počet jimi umístěných fyzických osob
- počet jejich zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

5) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**

6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.



V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. f) a g), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek **v celkové výši 15.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí.

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 2.4.2008 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

### **Odůvodnění**

#### K části I. výroku

Ministerstvu byla dne 15.1.2008 doručena žádost ze dne 7.1.2008 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům a občanům ze států Evropské unie na území České republiky a českým občanům na území států Evropské unie, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

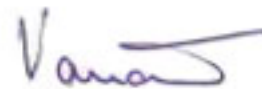
Dne 2.4.2008 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 66 a konstatovalo, že žadatel k tomuto dni splnil všechny zákonem stanovené podmínky, a žádosti tedy lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti.

#### K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání formou a v rozsahu uvedeném v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vznikla podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

**Poučení**

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává. Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



**JUDr. Jiří Vaňásek**  
vedoucí oddělení zprostředkování



Doručí se účastníku řízení:

**EUROPEAN TELECOM CONSULTING s.r.o.,** Bělehradská 31, 120 00 Praha 2